

## ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR); birimin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, Kurumsal Dış Değerlendirme Programı/Kurumsal Akreditasyon Programı/İzleme Programı süreçlerinde esas alınmak üzere hazırlanmaktadır.

Raporun hazırlık süreci, birimin Kurumsal Dış Değerlendirme Programı, Kurumsal Akreditasyon Programı ve İzleme Programı süreçlerinden en üst düzeyde yararlanmasını sağlayan önemli bir fırsattır. BİDR, paydaşlarla iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Raporun hazırlama sürecinde birimin Kalite Güvence Sistemi yapılanmasının oluşturulması devam ettiğinden dolayı BİDR kısıtlı bir ekiple hazırlanmış olup, gerektiğinde tüm personellerden bilgi, belge, kanıtlar ve birime özgü kendi raporları talep edilmiştir. Ayrıca raporun hazırlanma sürecinde ve kalite komisyonu çalışmalarında kuruma katkısının artırılması amacıyla kapsayıcılık ve şeffaflık faktörünün sağlanmasına önem verilmiştir.

2024 yılı BİDR’de birimin iç kalite güvencesi sisteminin olgunluk düzeyi incelenmiştir. Bu kapsamda;

- Kurumun değerleri, misyon ve hedefleriyle uyumlu olarak; liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri nasıl planladığı, izlediği, yönettiği ve değerlendirdiği,
- Birimin iç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanların neler olduğu,
- Kalite güvencesi sisteminde sürdürülebilirliğin nasıl sağlanacağı,

gibi sorular kanıta dayalı olarak yanıtlanmaya çalışılmıştır.

Birimimizin 2024 Birim İç Değerlendirme Raporu; Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri, Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2), YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı (Rubrik) dikkate alınarak hazırlanmıştır. BİDR ve dış değerlendirme raporundan birime yönelik sunulan öneri ve iyileştirme bölümlerine cevaplar verilmiş ve kanıtlarla desteklenmiştir.

## BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

### 1.İletişim Bilgileri:

Dr. Öğr. Üyesi Arda ÜSTÜBİOĞLU (Koordinatör)

Trabzon Üniversitesi Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü

F Blok Kat:3, Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı, 61335 – Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Eposta: [ardaustubioglu@trabzon.edu.tr](mailto:ardaustubioglu@trabzon.edu.tr)

### 2.Tarihsel Gelişimi:

Üniversitemiz Rektörlük Makamının 25.05.2023 tarihli senato kararı ile kurulmuş olan Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü, Üniversitemizin büyük veri ve yapay zekaya yönelik ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçları gidererek üniversitemize katkı sağlamak amacıyla 02.06.2023 tarihinde 1 koordinatör, 1 koordinatör yardımcısı ve 3 akademik personelin görevlendirilmesi ile faaliyetine başlamıştır. 13.10.2023 tarihinde 1 akademik personelin daha koordinatör yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Son olarak 25.03.2024 tarihi itibarıyla 2 akademik personelin kadroya dahil edilmesiyle toplamda 8 kişi ile birimimiz aktif bir şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

### **3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:**

#### **Misyon**

Büyük Veri ve Yapay Zeka araştırmaları ile ilgili olarak çeşitli kurumlar, kuruluşlar ve Üniversitemiz bünyesinde yer alan farklı fakülte ve birimler ile işbirliği içinde, Ulusal ve uluslararası kapsamda, disiplinler arası çalışmalar gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Üniversitemiz için yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak teknolojiyi en verimli şekilde kullanıyor, rekabette avantaj sağlamaya yardımcı oluyoruz. Gerekli fiziksel ve bilimsel ortamları oluşturarak, disiplinli yaklaşımla Büyük Veri - Yapay Zeka alanlarında Ar-Ge çalışmaları ve projeler üretmeyi hedefliyoruz.

#### **Vizyon**

Büyük Veri ve Yapay Zeka konularına odaklanarak, disiplinli bir çalışma anlayışıyla bilimsel ve teknolojik çalışmalar üretmeyi, bu çalışmaları toplumun faydasına sunmayı ve aynı zamanda alanında lider olmayı amaçlıyoruz. Mevcut bilgi birikimini ilgili kurum ve kuruluşlara aktararak veriden bilgi üretmelerine yardımcı olan bir Ar-Ge merkezi olmak istiyoruz.

#### **Değerler**

Birimizin değerleri katılımcı bir yaklaşımla belirlenmiştir.

- Adalet ve liyakat
- Temel hak ve hürriyetlere saygı
- Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık
- Evrensellik
- Bilimsel ahlak ve kurumsal kimlik
- Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Hoşgörü ve alçak gönüllülük
- Özgürlük ve sorumluluk
- Özgüven ve disiplin
- Doğaya ve çevreye saygı
- Toplumsal sorumluluk ve paylaşım
- Hayat boyu öğrenme

#### **Hedefler**

Birimimizin hedefleri stratejik planlama çalışmaları kapsamında katılımcı yaklaşımla belirlenmiş olup, birimimizin temel hedefleri;

- Büyük Veri ve Yapay Zeka Kapsamında Dijital Dönüşümü Etkinleştirme: Üniversitemizde Büyük Veri ve Yapay Zeka kapsamında veri havuzu oluşturmak amacıyla yazılımlar gerçekleştirmek.
- Verimliliği Sağlama: Üniversitemizin eğitim, araştırma ve yönetim boyutlarında yazılımlar geliştirerek verim ve kalitenin artırılmasını sağlamak.
- Büyük Veri Çalışmalarına Destek Olma: Eğitimde Büyük Veri çalışmalarını uygulama yönünde faaliyetler yapmak.
- Kurum İçi Koordinasyonu Sağlama: Üniversitemizin diğer birimleriyle disiplinler arası araştırmaların planlanması veya yürütülmesini sağlamak.

## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

### **A.1. Liderlik ve Kalite**

#### **A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı**

Büyük Veri Ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesindeki yönetim modeli ve idari yapı aşağıda yer alan kanıtlarda sunulmuştur.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

#### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.1. 1: Organizasyon Şeması](#)

[\(2\)A.1.1. 2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Yönergesi](#)

[\(2\)A.1.1. 3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Süreçleri](#)

[\(2\)A.1.1. 4: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Kalite Komisyonu](#)

[\(2\)A.1.1. 5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Vizyon - Misyon](#)

[\(2\)A.1.1. 6: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu](#)

[\(2\)A.1.1. 7: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Personel](#)

### **A.1.2. Liderlik**

Yıl boyunca düzenlenen tüm toplantı ve bu toplantılarda alınan kararların saklandığı kanıtlanmıştır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.2.\\_1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(3\)A.1.2.\\_2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü 19/02/2024 Yürütme Kurulu Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü 30/09/2024 Yürütme Kurulu Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_4: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü 11/11/2024 Yürütme Kurulu Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - İdari ve Mali İşler DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_6: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - İdari ve Mali İşler DB. Veri Toplantısı 2](#)

[\(3\)A.1.2.\\_7: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Sağlık Kültür ve Spor DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_8: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Sağlık Kültür ve Spor DB. Veri Toplantısı 2](#)

[\(3\)A.1.2.\\_9: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Strateji Geliştirme DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_10: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Strateji Geliştirme DB. Veri Toplantısı 2](#)

[\(3\)A.1.2.\\_11: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Kütüphane ve Dokümantasyon DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_12: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Kütüphane ve Dokümantasyon DB. Veri Toplantısı 2](#)

[\(3\)A.1.2.\\_13: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Öğrenci İşleri DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_14: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Öğrenci İşleri DB. Veri Toplantısı 2](#)

[\(3\)A.1.2.\\_15: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Bilgi İşlem DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2.\\_16: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Personel DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. 17: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Personel DB. Veri Toplantısı 2](#)

[\(3\)A.1.2. 18: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Yapı İşleri ve Teknik DB. Veri Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. 19: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü - Yapı İşleri ve Teknik DB. Veri Toplantısı 2](#)

### **A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesinde performansı artırmak ve var olan fırsatları değerlendirmek için gerek iş rollerinde gerekse organizasyon yapılarında ya da kurumda kullanılan teknolojilerde değişiklikler yapılmaktadır. Bu noktada Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü tarafından yenilikçi projeler yürütülerek hem Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü'nün hem de kurumun çalışma performansının artırılması hedeflenmektedir. Kurumsal dönüşümle ilgili yapılan tüm faaliyetler Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü resmi web sayfasında yayınlanmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

4 - Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

#### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.3. 1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.3. 2: Fatih Eğitim Fakültesi ile ortak yürütülen Öğretmenlik Uygulaması Sistemi](#)

[\(3\)A.1.3. 3: BAP Koordinatörlüğü ve Dış İlişkiler Ofisi ile ortak yürütülen Proje Yönetim Sistemi](#)

[\(3\)A.1.3. 4: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Bilimsel Faaliyet ve İstatistikleri](#)

[\(2\)A.1.3. 5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Talep Bildirim Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 6: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 7: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 8: Strateji Daire Başkanlığı Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 9: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 10: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 11: Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 12: İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 13: Kalite Koordinatörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 14: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 15: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi](#)

[\(2\)A.1.3. 16: Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü](#)

[\(2\)A.1.3. 17: Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü](#)

[\(2\)A.1.3. 18: Öğrenci Veri Giriş Sistemi](#)

#### **A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesindeki süreçler aşağıda yer alan kanıt ile gösterilmektedir. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar eklenmiştir.

##### **Olgunluk Düzeyi**

4 - İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

##### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.4. 1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Süreçleri](#)

[\(4\)A.1.4. 2: Fatih Eğitim Fakültesi ile ortak yürütülen Öğretmenlik Uygulaması Sistemi](#)

[\(3\)A.1.4. 3: BAP Koordinatörlüğü ve Dış İlişkiler Ofisi ile ortak yürütülen Proje Yönetim Sistemi](#)

[\(3\)A.1.4. 4: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Bilimsel Faaliyet ve İstatistikleri](#)

[\(2\)A.1.4. 5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Talep Bildirim Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 6: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 7: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 8: Strateji Daire Başkanlığı Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 9: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 10: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 11: Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 12: İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 13: Kalite Koordinatörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 14: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4. 15: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi](#)

[\(2\)A.1.4. 16: Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü](#)

[\(2\)A.1.4. 17: Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü](#)

[\(2\)A.1.4. 18: Öğrenci Veri Giriş Sistemi](#)

## **A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü halka açık ve takip edilebilir bir web sayfasında yaptığı tüm etkinlikler, çalışmalar ve projeleri paylaşmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.5. 1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(2\)A.1.5. 2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Hakkında](#)

[\(2\)A.1.5. 3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü 2024 Faaliyet Raporu](#)

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesindeki yönetim modeli ve idari yapı aşağıda yer alan kanıtlarda sunulmuştur.

### **Olgunluk Düzeyi**

4 - Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.2.1. 1: Trabzon Üniversitesi Web Sitesi Misyon ve Vizyon](#)

[\(4\)A.2.1. 2: Fatih Eğitim Fakültesi ile ortak yürütülen Öğretmenlik Uygulaması Sistemi](#)

[\(3\)A.2.1. 3: Ticarete Yapay Zeka Toplantısı](#)

[\(3\)A.2.1. 4: BTK Akademi ile Siber Güvenlik Eğitimi](#)

[\(2\)A.2.1. 5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Etkinlikler](#)

## **A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin stratejik planı bulunmamaktadır.

## **A.2.3. Performans yönetimi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

### **A.3.1. Bilgi yönetim sistemi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

### **A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

İnsan kaynağı yönetimi ve değerlendirmesiyle ilgili çalışmalar yapılmıştır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

[\(2\)A.3.2. 1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Anketler](#)

### **A.3.3. Finansal yönetim**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

#### **A.3.4. Süreç yönetimi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

#### **A.4. Paydaş Katılımı**

##### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Birimimizin tüm üniversite akademik personelinin ortak çalışma alanları üzerinden birlikte çalışabilmesi için rehber niteliğindeki uygulamalar kanıtlarıyla sunulmuştur.

##### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

##### **Kanıtlar**

[\(2\)A.4.1. \\_1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Anketler](#)

##### **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

##### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

#### **A.5. Uluslararasılaşma**

##### **A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

### **A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

### **A.5.3. Uluslararasılaşma performansı**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

## **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi**

#### **B.1.1. Programların tasarımı ve onayı**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

#### **B.1.2. Programın ders dağılım dengesi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

#### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

#### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

#### **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

#### **B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

### **B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**

#### **B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Öğrenme-öğretim süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

#### **B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

#### **B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

#### **B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

#### **B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

#### **B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

#### **B.3.3. Tesis ve altyapılar**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

#### **B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

### **B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

### **B.4. Öğretim Kadrosu**

#### **B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

#### **B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

#### **B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

#### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

Proje süreçlerinin takibi için geliştirilen Proje Yönetim Sistemi (PYS) bu konudaki çalışmalara örnektir.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

#### (2)C.1.1. \_1: Proje Yönetim Sistemi

### **C.1.2. İç ve dış kaynaklar**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

### **C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

### **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**

#### **C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

#### **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

### **C.3. Araştırma Performansı**

#### **C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Toplumsal katkı olgusu ön planda tutularak gerçekleştirilen etkinlikler verilmiştir.

### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Birimin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(3\)D.1.1. 1: Ticarete Yapay Zeka Toplantısı](#)

[\(3\)D.1.1. 2: BTK Akademi ile Siber Güvenlik Eğitimi](#)

[\(2\)D.1.1. 3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Etkinlikleri](#)

#### **D.1.2. Kaynaklar**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

#### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2024 Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) kapsamındaki dört temaya ilişkin hazırlanan sonuç ve değerlendirme bölümü özet olarak aşağıda yer almaktadır.

#### A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

Birimimizde belirli aralıklarda toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılarda gelen talepler doğrultusunda yapılacak işlerin analizi yapılarak izlenecek yol haritası ve yapılacak iş bölümü ile ilgili görüşler paylaşılmaktadır. Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü, Yönergesinde belirtildiği üzere koordinatör tarafından yönetilmektedir. Birimimize ait organizasyon şeması oluşturulmuş olup, birimin web sayfasında paylaşılmıştır. İç kalite güvencesine yönelik politikaların, kılavuzların ve anket çalışmalarının geliştirilmesi süreci devam etmektedir. Birimin web sayfaları doğru, güncel, kolayca erişilebilir durumdadır. Bu sayfalar aracılığıyla Birimimizin araştırma-geliştirme ile ilgili faaliyetleri güncel olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Kurumumuzun misyonu; paydaş beklentileri ve sosyal konular dikkate alınarak hazırlanmış ve kurumun web sitesinde sunulmuştur. Üniversite Strateji Daire Başkanlığının birimimizden talep ettiği performans göstergeleri, zamanında ve eksiksiz olarak iletilmektedir.

Birimimiz tarafından geliştirilmekte olan Proje Yönetim Sistemi (PYS) projesi, üniversitemiz içerisinde TÜBİTAK, BAP, Dış İlişkili Projeler ve diğer ilgili projelere başvuruların kolaylaştırılmasına katkı verecek dijital ortamın sağlanmasını amaçlar. Bu uygulama ile sisteme kaydedilen projelere dijital ortamdan erişim sağlanabilmektedir. Aynı zamanda istenen filtrelemeli arama seçenekleri kullanılarak istatistiki verilerde gözlemlenebilmektedir. Birimimiz tarafından geliştirilen ÖSYM İstatistik Uygulaması ile üniversitemiz bölümlerinin yıllar içindeki başarı durumu ve aynı zamanda üniversitemiz bölümlerinin yıllara göre Türkiye’de bulunan diğer üniversitelerin bölümlerine göre başarı durumları kolaylıkla gözlemlenebilmektedir. Fatih Eğitim Fakültesi Dekanlığının talebi doğrultusunda birimimiz tarafından geliştirilen Öğretmenlik Uygulaması ile, Üniversite-MEB arasında izlenen staj işlerinin ve belgelerinin hazırlanması dijital ortama taşınmıştır. Bu uygulama evrak işlerini dijital bir ortama taşıyarak hızlanmasını ve takip edilebilirliğinin artırılmasına katkı sağlamıştır. Üniversitemiz Rektörlüğünün talebi doğrultusunda geliştirmeye başladığımız MAKADES Projesi ile Üniversitemizin Büyük Veri yapılanmasını sağlamak ve bu veri kümesinin yönetilmesine olanak sağlanması hedeflenmektedir.

#### B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birimizin eğitim ve öğretim hizmetleri ile doğrudan bir ilişkisi bulunmamaktadır. Bu nedenle eğitim programlarının tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi konularında çalışmaları bulunmamaktadır.

### **C. ARAşTIRMA ve GELİşTİRME**

Birimimizde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar devam etmektedir.

### **D. TOPLUMSAL KATKI**

Birimizin topluma katkı süreçlerinin yönetimi ve topluma katkı kaynakları konusunda planlamaları bulunmaktadır. İlgili süreçlere yönelik mekanizmaların geliştirilmesinin ardından toplumsal katkıya yönelik proje ve etkinliklerin faaliyete geçirilmesi süreçleri başlatılacaktır.

## **BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BEYANI**

Bu Raporda yer alan bilgilerin ve kanıtların güvenilir, doğru ve tam olduğunu, Rapor içeriğinde yer alan bilgilerin 2024 yılı içerisinde gerçekleşen faaliyetler ve uygulamalara dayandığını, Raporun YÖKAK tarafından belirtilen yazım kurallarına ve içeriğine uygun olduğunu, kanıt kullanımında KVKK hükümlerine dikkat edildiğini beyan ve taahhüt ederim.

31.01.2025

Dr. Öğr. Üyesi Arda Üstübioğlu

Koordinatör