

ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR); Birimin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, Kurumsal Dış Değerlendirme Programı/Kurumsal Akreditasyon Programı/İzleme Programı süreçlerinde esas alınmak üzere hazırlanmaktadır.

Raporun hazırlık süreci, birimin Kurumsal Dış Değerlendirme Programı, Kurumsal Akreditasyon Programı ve İzleme Programı süreçlerinden en üst düzeyde yararlanmasını sağlayan önemli bir fırsattır. BİDR, paydaşlarla iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Raporun hazırlama sürecinde birimin Kalite Güvence Sistemi yapılanmasının oluşturulması devam ettiğinden dolayı BİDR kısıtlı bir ekiple hazırlanmış olup, gerektiğinde tüm personellerden bilgi, belge, kanıtlar ve birime özgü kendi raporları talep edilmiştir. Ayrıca raporun hazırlanma sürecinde ve kalite komisyonu çalışmalarında Kuruma katkısının artırılması amacıyla kapsayıcılık ve şeffaflık faktörünün sağlanmasına önem verilmiştir.

2025 yılı BİDR’de birimin iç kalite güvencesi sisteminin olgunluk düzeyi incelenmiştir. Bu kapsamda;

- Kurumun değerleri, misyon ve hedefleriyle uyumlu olarak; liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri nasıl planladığı, izlediği, yönettiği ve değerlendirdiği,
- Birimin iç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanların neler olduğu,
- Kalite güvencesi sisteminde sürdürülebilirliğin nasıl sağlanacağı,

gibi sorular kanıta dayalı olarak yanıtlanmaya çalışılmıştır.

Birimimizin 2025 Birim İç Değerlendirme Raporu; Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri, Birim İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2), YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı (Rubrik) dikkate alınarak hazırlanmıştır. BİDR ve dış değerlendirme raporundan birime yönelik sunulan öneri ve iyileştirme bölümlerine cevaplar verilmiş ve kanıtlarla desteklenmiştir.

BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri:

Dr. Öğr. Üyesi Arda ÜSTÜBİOĞLU (Koordinatör)

Trabzon Üniversitesi Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü

F Blok Kat:3, Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı, 61335 – Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Eposta: ardaustubioglu@trabzon.edu.tr

2.Tarihsel Gelişimi:

Üniversitemiz Rektörlük Makamının 25.05.2023 tarihli senato kararı ile kurulmuş olan Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü, Üniversitemizin büyük veri ve yapay zekaya yönelik ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçları gidererek üniversitemize katkı sağlamak amacıyla 02.06.2023 tarihinde 1 koordinatör, 1 koordinatör yardımcısı ve 3 akademik personelin görevlendirilmesi ile faaliyetine başlamıştır. 13.10.2023 tarihinde 1 akademik personelin daha koordinatör yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Son olarak 25.03.2024 tarihi itibarıyla 2 akademik personelin kadroya dahil edilmesiyle toplamda 8 kişi ile birimimiz aktif bir şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:

Misyon

Büyük Veri ve Yapay Zeka araştırmaları ile ilgili olarak çeşitli kurumlar, kuruluşlar ve Üniversitemiz bünyesinde yer alan farklı fakülte ve birimler ile işbirliği içinde, Ulusal ve uluslararası kapsamda, disiplinler arası çalışmalar gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Üniversitemiz için yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak teknolojiyi en verimli şekilde kullanıyor, rekabette avantaj sağlamaya yardımcı oluyoruz. Gerekli fiziksel ve bilimsel ortamları oluşturarak, disiplinli yaklaşımla Büyük Veri - Yapay Zeka alanlarında Ar-Ge çalışmaları ve projeler üretmeyi hedefliyoruz.

Vizyon

Büyük Veri ve Yapay Zeka konularına odaklanarak, disiplinli bir çalışma anlayışıyla bilimsel ve teknolojik çalışmalar üretmeyi, bu çalışmaları toplumun faydasına sunmayı ve aynı zamanda alanında lider olmayı amaçlıyoruz. Mevcut bilgi birikimini ilgili Birim ve kuruluşlara aktararak veriden bilgi üretmelerine yardımcı olan bir Ar-Ge merkezi olmak istiyoruz.

Değerler

Birimizin değerleri katılımcı bir yaklaşımla belirlenmiştir.

- Adalet ve liyakat
- Temel hak ve hürriyetlere saygı
- Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık
- Evrensellik
- Bilimsel ahlak ve Kurumsal kimlik
- Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Hoşgörü ve alçak gönüllülük
- Özgürlük ve sorumluluk
- Özgüven ve disiplin
- Doğaya ve çevreye saygı
- Toplumsal sorumluluk ve paylaşım
- Hayat boyu öğrenme

Hedefler

Birimimizin hedefleri stratejik planlama çalışmaları kapsamında katılımcı yaklaşımla belirlenmiş olup, birimimizin temel hedefleri;

- Büyük Veri ve Yapay Zeka Kapsamında Dijital Dönüşümü Etkinleştirme: Üniversitemizde Büyük Veri ve Yapay Zeka kapsamında veri havuzu oluşturmak amacıyla yazılımlar gerçekleştirmek.
- Verimliliği Sağlama: Üniversitemizin eğitim, araştırma ve yönetim boyutlarında yazılımlar geliştirerek verim ve kalitenin artırılmasını sağlamak.
- Büyük Veri Çalışmalarına Destek Olma: Eğitimde Büyük Veri çalışmalarını uygulama yönünde faaliyetler yapmak.
- Birim İçi Koordinasyonu Sağlama: Üniversitemizin diğer birimleriyle disiplinler arası araştırmaların planlanması veya yürütülmesini sağlamak.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesindeki yönetim modeli ve idari yapı aşağıda yer alan kanıtlarda sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

[\(3\)A.1.1. 1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Organizasyon Şeması](#)

[\(2\)A.1.1. 2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Yönergesi](#)

[\(3\)A.1.1. 3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Süreçleri](#)

[\(3\)A.1.1. 4: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Kalite Komisyonu](#)

[\(2\)A.1.1. 5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Vizyon - Misyon](#)

[\(2\)A.1.1. 6: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu](#)

[\(2\)A.1.1. 7: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Personel](#)

A.1.2. Liderlik

Birimde liderlik uygulamaları ile bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

4 - Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.2. _1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(3\)A.1.2. _2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Akademik Çalışma Alanı Arama Sistemi](#)

[\(3\)A.1.2. _3: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _4: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _5: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _6: Dış İlişkiler Birim Koordinatörlüğü Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _7: Dış İlişkiler Birim Koordinatörlüğü Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _8: Proje Yönetim Sistemi Tanıtım Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _9: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı TRÜ İstatistik Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _10: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı TRÜ İstatistik Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _11: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _12: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Toplantısı](#)

[\(3\)A.1.2. _13: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Toplantısı](#)

[\(4\)A.1.2. _14: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(4\)A.1.2. _15: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

[\(4\)A.1.2. _16: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması](#)

[\(4\)A.1.2. _17: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(4\)A.1.2. _18: Öğretmenlik Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.2. _19: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

[\(4\)A.1.2. _20: Talep Bildirim Sistemi](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesinde performansı artırmak ve var olan fırsatları değerlendirmek için gerek iş rollerinde gerekse organizasyon yapılarında ya da kurumda kullanılan teknolojilerde değişiklikler yapılmaktadır. Bu noktada Büyük

Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü tarafından yenilikçi projeler yürütülerek hem Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü'nün hem de kurumun çalışma performansının artırılması hedeflenmektedir. Kurumsal dönüşümle ilgili yapılan tüm faaliyetler Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü resmi web sayfasında yayınlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[\(4\)A.1.3. 1: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.3. 2: Duyuru Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.3. 3: Belge Doğrulama Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.3. 4: İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.3. 5: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.3. 6: Erasmus Doküman Yönetim Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 7: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.3. 8: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.3. 9: Öğretmenlik Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.3. 10: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 11: Öğrenci Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 12: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(2\)A.1.3. 13: Öğrenci İşleri Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 14: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 15: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.3. 16: İdari ve Mali İşler Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 17: Strateji Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 18: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.3. 19: Talep Bildirim Sistemi](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesindeki süreçler aşağıda yer alan kanıt ile gösterilmektedir. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar eklenmiştir.

Olgunluk Düzeyi

4 - İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[\(4\)A.1.4._1: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.4._2: Duyuru Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.4._3: Belge Doğrulama Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.4._4: İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.4._5: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.1.4._6: Erasmus Doküman Yönetim Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._7: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.4._8: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.4._9: Öğretmenlik Uygulaması Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._10: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._11: Öğrenci Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._12: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(2\)A.1.4._13: Öğrenci İşleri Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._14: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._15: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

[\(2\)A.1.4._16: İdari ve Mali İşler Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._17: Strateji Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._18: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.1.4._19: Talep Bildirim Sistemi](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü halka açık ve takip edilebilir bir web sayfasında yaptığı tüm etkinlikler, bloglar, çalışmalar ve projeleri paylaşmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.5._1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(2\)A.1.5._2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Hakkında](#)

[\(3\)A.1.5._3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü 2025 Faaliyet Raporu](#)

[\(4\)A.1.5._4: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)A.1.5._5: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._6: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._7: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._8: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._9: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._10: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._11: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._12: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._13: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._14: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(4\)A.1.5._15: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü bünyesindeki yönetim modeli ve idari yapı aşağıda yer alan kanıtlarda sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

4 - Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.2.1. 1: Trabzon Üniversitesi Web Sitesi Misyon ve Vizyon](#)

[\(4\)A.2.1. 2: Öğretmenlik Uygulaması Sistemi](#)

[\(4\)A.2.1. 3: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.1. 4: Duyuru Sistemi](#)

[\(3\)A.2.1. 5: Belge Doğrulama Sistemi](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Büyük Veri ve Yapay Zeka alanlarında disiplinler arası araştırma ve Ar-Ge projeleri geliştirerek, üniversite içi birimler ile ulusal ve uluslararası paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri oluşturmak hedeflenmektedir. Bu doğrultuda bilimsel ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi, üretilen bilgi ve teknolojilerin etkin biçimde paydaşlara aktarılması ve toplumsal faydaya dönüştürülmesi amaçlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.2.2. 1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Vizyon - Misyon](#)

[\(4\)A.2.2. 2: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.2. 3: Duyuru Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.2. 4: Belge Doğrulama Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.2. 5: İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.2. 6: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.2. 7: Erasmus Doküman Yönetim Sistemi](#)

[\(4\)A.2.2. 8: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.2. 9: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.2. 10: Öğretmenlik Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.2. 11: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Veri Girişi Sistemi](#)

[\(4\)A.2.2. _12: Öğrenci Veri Giriş Sistemi](#)

[\(2\)A.2.2. _13: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

[\(3\)A.2.2. _14: Öğrenci İşleri Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(3\)A.2.2. _15: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(3\)A.2.2. _16: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.2. _17: İdari ve Mali İşler Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(3\)A.2.2. _18: Strateji Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(3\)A.2.2. _19: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk. Veri Giriş Sistemi](#)

[\(4\)A.2.2. _20: Talep Bildirim Sistemi](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Büyük Veri ve Yapay Zeka alanlarında ortak projeler geliştirerek, üniversite içi birimler ile ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak hedefler doğrultusunda çözüm önerileri ve uygulamalar geliştirmek amaçlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

[\(4\)A.2.3. _1: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.3. _2: Duyuru Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.3. _3: Belge Doğrulama Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.3. _4: İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması](#)

[\(3\)A.2.3. _5: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

[\(2\)A.2.3. _6: Erasmus Doküman Yönetim Sistemi](#)

[\(3\)A.2.3. _7: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.3. _8: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.3. _9: Öğretmenlik Uygulaması](#)

[\(4\)A.2.3. _10: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

(4)A.2.3. _11: Talep Bildirim Sistemi

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birim genelinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kalite güvencesi temel süreçlerini destekleyen entegre bir bilgi yönetim sistemleri etkin biçimde işletilmektedir. Bu sistemler aracılığıyla Kurumsal süreçlerin izlenmesi ve geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Birimde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

(4)A.3.1. _1: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması

(3)A.3.1. _2: İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması

(4)A.3.1. _3: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması

(4)A.3.1. _4: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması

(4)A.3.1. _5: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması

(4)A.3.1. _6: Öğretmenlik Uygulaması

(3)A.3.1. _7: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi

(4)A.3.1. _8: ÖSYM İstatistik Uygulaması

(3)A.3.1. _9: Talep Bildirim Sistemi

(3)A.3.1. _10: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Veri Girişi Sistemi

(2)A.3.1. _11: Öğrenci Veri Giriş Sistemi

(3)A.3.1. _12: Öğrenci İşleri Daire Başk. Veri Giriş Sistemi

(3)A.3.1. _13: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk. Veri Giriş Sistemi

(3)A.3.1. _14: İdari ve Mali İşler Daire Başk. Veri Giriş Sistemi

(3)A.3.1. _15: Strateji Daire Başk. Veri Giriş Sistemi

(3)A.3.1. _16: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk. Veri Giriş Sistemi

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Birimimizin iş akış süreçleri, ilgilenilen konular ve detayları kanıtlarla sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

2 - Birimde stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.3.2._1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Yönetim ve Personel](#)

[\(2\)A.3.2._2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü İş Akışları](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ile yönetim sistemi süreçleri ve bu süreçlere bağlı alt süreçler tanımlanmış olup, işleyiş bu çerçevede yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

[\(2\)A.3.4._1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Süreçler](#)

[\(3\)A.3.4._2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Akademik Çalışma Alanı Arama Sistemi](#)

[\(3\)A.3.4._3: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)

[\(3\)A.3.4._4: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)

[\(3\)A.3.4._5: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)

[\(3\)A.3.4._6: Dış İlişkiler Birim Koordinatörlüğü Toplantısı](#)

[\(3\)A.3.4._7: Dış İlişkiler Birim Koordinatörlüğü Toplantısı](#)

- [\(3\)A.3.4. 8: Proje Yönetim Sistemi Tanıtım Toplantısı](#)
- [\(3\)A.3.4. 9: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı TRÜ İstatistik Toplantısı](#)
- [\(3\)A.3.4. 10: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Toplantısı](#)
- [\(3\)A.3.4. 11: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Veri Girişi Toplantısı](#)
- [\(3\)A.3.4. 12: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Toplantısı](#)
- [\(3\)A.3.4. 13: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Toplantısı](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimimizin tüm üniversite akademik personelinin ortak çalışma alanları üzerinden birlikte çalışabilmesi için rehber niteliğindeki uygulamalar kanıtlarıyla sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

3 - Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)A.4.1. 1: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)
- [\(2\)A.4.1. 2: Öğretmenlik Uygulaması](#)
- [\(3\)A.4.1. 3: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Akademik Çalışma Alanı Arama Sistemi](#)
- [\(3\)A.4.1. 4: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 5: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 6: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Takip Uygulaması Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 7: Dış İlişkiler Birim Koordinatörlüğü Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 8: Dış İlişkiler Birim Koordinatörlüğü Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 9: Proje Yönetim Sistemi Tanıtım Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 10: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı TRÜ İstatistik Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 11: Kurumsal İletişim Direktörlüğü Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 12: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Veri Girişi Toplantısı](#)
- [\(3\)A.4.1. 13: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Toplantısı](#)

(3)A.4.1. _14: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Toplantısı

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine yönelik yönetim ve organizasyonel planlamalar, Ar-Ge faaliyetlerini ve uluslararası araştırma iş birliklerini destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

(2)A.5.1. _1: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Vizyon - Misyon

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 – Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimin atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Proje süreçlerinin takibi için geliştirilen Proje Yönetim Sistemi (PYS) ve Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulamaları bu süreçlere örnek olup kanıtları sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

3 - Birimin genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı Kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

[\(3\)C.1.1._1: Proje Yönetim Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)C.1.1._2: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(2\)C.1.1._3: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

[\(3\)C.1.1._4: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(2\)C.1.1._5: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birim genelinde yapılan bilimsel faaliyetlerin üniversite yönetiminin raporlandığı sistem bu sürece örnek olup aşağıda sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

2 - Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)C.3.1. _1: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik ilke, kural ve performans göstergeleri belirlenmiş olup, elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

[\(3\)C.3.2._1: Bilimsel Faaliyet İstatistikleri Uygulaması](#)

[\(3\)C.3.2._2: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(2\)C.3.2._3: TRÜ İstatistik Sistemi Uygulaması](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Toplumsal katkı olgusu ön planda tutularak gerçekleştirilen etkinlikler verilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

4 - Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[\(3\)D.1.1._1: Multimedya Veri Güvenliğinde Yapay Zekâ Kullanımı Eğitimi](#)

[\(2\)D.1.1._2: Trabzon Üniversitesi Tıp Fakültesi Yapay Zekâ Farkındalık Toplantısı](#)

[\(3\)D.1.1._3: ÖSYM İstatistik Uygulaması](#)

[\(2\)D.1.1._4: Öğrenci Veri Giriş Sistemi](#)

[\(3\)D.1.1._5: Öğretmenlik Uygulaması](#)

[\(3\)D.1.1._6: Akademik Çalışma Alanı Arama Uygulaması](#)

[\(4\)D.1.1._7: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1._8: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1._9: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1._10: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1._11: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _12: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _13: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _14: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _15: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _16: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _17: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

[\(4\)D.1.1. _18: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi Bloglar](#)

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik ilke ve göstergeler belirlenmiş olup, sonuçlar iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)D.2.1. _1: Belge Doğrulama Sistemi Uygulaması](#)

[\(2\)D.2.1. _2: Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2025 Birim İç Değerlendirme Raporu kapsamındaki dört temaya ilişkin hazırlanan sonuç ve değerlendirme bölümü özet olarak aşağıda yer almaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

Birimimizde belirli aralıklarda toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılarda gelen talepler doğrultusunda yapılacak işlerin analizi yapılarak izlenecek yol haritası ve yapılacak iş bölümü ile ilgili görüşler paylaşılmaktadır. Büyük Veri ve Yapay Zeka Koordinatörlüğü, Yönergesinde belirtildiği üzere koordinatör tarafından yönetilmektedir. Birimimize ait organizasyon şeması oluşturulmuş olup, birimin web sayfasında paylaşılmıştır. İç kalite güvencesine yönelik politikaların, kılavuzların ve anket çalışmalarının geliştirilmesi süreci devam etmektedir. Birimin web sayfaları doğru, güncel, kolayca erişilebilir durumdadır. Bu sayfalar aracılığıyla Birimimizin araştırma-geliştirme ile ilgili faaliyetleri güncel olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Birimimizin misyonu; paydaş beklentileri ve sosyal konular dikkate alınarak hazırlanmış ve birimin web sitesinde sunulmuştur. Üniversite Strateji Daire Başkanlığının birimimizden talep ettiği performans göstergeleri, zamanında ve eksiksiz olarak iletilmektedir.

Birimimiz tarafından hizmete alınan Akademik Çalışma Alanı Arama uygulamasıyla üniversite genelinde akademik çalışma yapan akademisyenlerin ortak çalışma alanında faaliyet gösteren diğer akademisyenlerle iletişim kurabilmesini amaçlayan bir rehber uygulamadır.

Birimimiz tarafından geliştirilmiş olan Proje Yönetim Sistemi (PYS) projesi, üniversitemiz içerisinde TÜBİTAK, BAP, Dış İlişkili Projeler ve Diğer ilgili projelere başvuruların kolaylaştırılmasına katkı verecek dijital ortamın sağlanmasını amaçlar. Bu uygulama ile sisteme kaydedilen projelere dijital ortamdan erişim sağlanabilmektedir. Aynı zamanda istenen filtrelemeli arama seçenekleri kullanılarak istatistiki verilerde gözlemlenebilmektedir.

Birimimiz tarafından geliştirilen ÖSYM İstatistik Uygulaması ile üniversitemiz bölümlerinin yıllar içindeki başarı durumu ve aynı zamanda üniversitemiz bölümlerinin yıllara göre Türkiye’de bulunan diğer üniversitelerin bölümlerine göre başarı durumları kolaylıkla gözlemlenebilmektedir.

Fatih Eğitim Fakültesi Dekanlığının talebi doğrultusunda birimimiz tarafından geliştirilen Öğretmenlik Uygulaması ile, Üniversite-MEB arasında izlenen staj işlerinin ve belgelerinin hazırlanması dijital ortama taşınmıştır. Bu uygulama evrak işlerini dijital bir ortama taşıyarak hızlanmasını ve takip edilebilirliğinin artırılmasına katkı sağlamıştır.

Üniversitemiz tarafından verilen belgelerin kolayca doğrulamasının yapılabilmesi ve istatistiksel olarak bu verilerin takip edilebilmesi için Belge Doğrulama Sistemi uygulaması hizmete alınmıştır.

TRÜ İstatistik Sistemi uygulaması üniversitemiz akademik personelleri ve yapılan çalışmaların istatistiksel olarak sunulduğu bir uygulamadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birimizin eğitim ve öğretim hizmetleri ile doğrudan bir ilişkisi bulunmamaktadır. Bu nedenle eğitim programlarının tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi konularında çalışmaları bulunmamaktadır.

C. ARAşTIRMA ve GELİşTİRME

Birimimizde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar devam etmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

Birimizin topluma katkı süreçlerinin yönetimi ve topluma katkı kaynakları konusunda planlamaları bulunmaktadır. Yapılan toplantı, etkinlik ve eğitimler bu sürece örnek olmaktadır.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BEYANI

Bu Raporda yer alan bilgilerin ve kanıtların güvenilir, doğru ve tam olduğunu, Rapor içeriğinde yer alan bilgilerin 2025 yılı içerisinde gerçekleşen faaliyetler ve uygulamalara dayandığını, Raporun YÖKAK tarafından belirtilen yazım kurallarına ve içeriğine uygun olduğunu, kanıt kullanımında KVKK hükümlerine dikkat edildiğini beyan ve taahhüt ederim.

14.01.2026

Dr. Öğr. Üyesi Arda Üstübioğlu

Koordinatör